

ERKLÆRING OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styret avgir følgende erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte m.v. i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 a:

Veiledende retningslinjer for regnskapsåret 2019

Fastsettelse av lønn til CEO besluttes av styret i styremøte. Lønn til de andre ledende ansatte fastsettes av CEO innenfor rammene gitt av styret. Den faste lønnen skal være konkurransedyktig, men ikke ledende, og skal reflektere den enkelte ansattes ansvar og prestasjoner. Godtgjørelsen til ledende ansatte kan i tillegg til fastlønn omfatte sedvanlige naturalytelser som for eksempel bilgodtgjørelse, firmabil, dekning av telefoni- og bredbåndsutgifter, avisabonnementer osv.

I følge gjeldende avtale har CEO krav på 9 måneders etterlønn uten pensjonsopptjening hvis styret benytter seg av sin rett til å si opp arbeidsavtalen.

Banken tilbyr lovpålagte pensjons- og forsikringsordninger innenfor de til enhver tid gjeldende rammer for slike ordninger, samt visse ikke-lovfestede ordninger.

Følgende pensjons- og forsikringsordninger er etablert for bankens medarbeidere:

- Innskuddsbasert pensjonsordning
Banken yter et tilskudd på 6% av lønn fra 0 – 7,1G og 10% av lønn fra 7,1G – 12G. I tillegg dekker banken risikoforsikring som omfatter arbeidsuførhet og uførepensjon med barnetillegg.
- Tilleggsforsikringer
Alle medarbeidere er dekket av gruppeliv- og ulykkesforsikring, samt av forsikring ved langvarig sykdom og reiseforsikring.

Selskapet skal ha fleksibilitet til å tilby bonuser til de ledende ansatte oppad begrenset til halvparten av den ansattes faste lønn. Slik bonus kan utbetales hvis spesifikke mål fastsatt av styret oppfylles.

Redegjørelse for lederlønnspolitikken i foregående regnskapsår

Lederlønnspolitikken i 2018 har vært i samsvar med de prinsipper som er beskrevet ovenfor.

Det ble ved bankens oppstart i juni 2018 opprettet et aksjeopsjonsprogram for medlemmene av bankens ledergruppe. Aksjeopsjonsprogrammet innebærer blant annet at opsjonene kan utøves pro rata over en periode på 3 år. Første utøvelsesdato for opsjoner tildelt i 2018 er etter bankens generalforsamling i 2019.

Informasjon om godtgjørelse til ledende ansatte i 2018 fremgår av note 15 i årsrapporten for 2018.

Det er styrets vurdering at de avtaler om godtgjørelse som ble inngått i 2018 er til fordel for selskapet og aksjonærene.